

DIGUEM NO A LA RESIGNACIÓ, L'ALTERNATIVA EXISTEIX

Des de què la crisi es va presentar amb tota la seva cruessa (fa ja tres anys i va per llarg) han estat moltes les mobilitzacions que s'han fet. Amb el pas del temps l'impacte en els mitjans de comunicació va creixent i la participació de la ciutadania en les protestes també.

El descontentament s'escampa a mesura que es concreten les receptes que ens donen els causants de la crisi per sortir-ne, sempre amb sacrificis pels demés i sense cap responsabilitat per a ells. Les retallades en l'estat del benestar, en especial en la sanitat i l'ensenyament públics són una nova passa en aquest sentit, però cada vegada està més clar que volen anar més enllà



Les mobilitzacions dels empleats públics afectats directament (noves baixades de sou, empitjorament de les condicions de treball, acomiadaments...) se sumen a les del conjunt de la ciutadania perquè tothom està afectat.

De forma natural casi la totalitat de les propostes de l'anomenat moviment dels indignats i les que ve realitzant CCOO des de fa anys han acabat coincidint. Per aquesta raó hem donat suport a les manifestacions del 19 de juny. Esperem que cada vegada més persones facin seves les propostes per una altra manera de buscar la sortida de la crisi.

EDITORIAL

Són insaciables

Els sindicats estem en desacord amb el decret sobre la negociació col·lectiva, per la forma (no ens agraden els cops de decret) i pels continguts. Però pels mitjans sembla que sigui la patronal la que està empipada. Els que van trencar la negociació desdient-se del que ja s'havia acordat es presenten ara com a víctimes per aconseguir anar més enllà i tot fa indicar que ho poden aconseguir en el debat parlamentari després de l'acord entre els PSOE, CiU i PNB

La Unió Europea manté la seva ceguesa, capficada en imposar mesures que són les oposades a les que necessita l'economia. El Pacte de l'Euro, les exigències als països amb una situació econòmica més difícil (entre els que ens trobem nosaltres) i tot el que plantegen agreuja la crisi amb l'únic objectiu de tranquil·litzar a uns mercats financers que, davant la debilitat creixent de les economies, especulen més i més,.

El Govern de la Generalitat diu entendre la indignació d'una part considerable de la població, però manté la política de retallades socials sense tocar els interessos dels millor situats en l'escala social. Tot en nom d'uns interessos de país que sembla ser que per definició han de ser oposats als interessos de la majoria de les persones que l'habiten

Són insaciables i l'únic camí és contrarestar la pressió dels poders financers i dels que sempre volen guanyar amb la pressió de les mobilitzacions del poble

Tenim propostes, com crear un impost sobre les transaccions financeres per fer menys atractiva l'especulació, aprovar un pla d'inversions europeu per import de l'1 per cent del PIB, buscar mesures solidàries i eficaces per afrontar el problema dels deutes dels països (obligacions europees amb interès reduït, regulació dels mercats financers), defensar el model social europeu, en especial els serveis públics fonamentals, també com un instrument que afavoreix la competitivitat de les economies. Així podríem continuar

Hi ha alternatives a les propostes de sempre i poden obrir-se pas davant les pressions en sentit contrari dels interessos de costum. Perquè això succeeixi cal contrarestar aquestes pressions amb les nostres mobilitzacions, de tot tipus i en tots els àmbits (de l'empresa i la localitat a l'europeu) sent conscients de què totes estan relacionades amb un projecte de societat concret. Sempre hi ha alternatives al que ens diuen interessadament, que és inevitable el nostre sacrifici i que només omplint les butxaques dels de sempre es podrà superar aquesta situació. Ells també tenen un projecte de societat: el que a nosaltres no ens convé

més...

Assessorament en el mes d'agost

Com ja vam posar en marxa l'any passat, durant el mes d'agost s'atendrà tots els dies en el local de Sabadell, de dilluns a divendres pels matins

De l'1 al 26 d'agost l'horari d'atenció serà de nou del matí a una del migdia per l'assessorament sindical

Pels temes que hagin de passar a l'advocat per qüestions de terminis per fer la demanda (acomiadaments, sancions, etcètera) hi haurà permanències, també en Sabadell, en dies concrets

Els dies 29, 30 i 31 d'agost estaran oberts els quatre locals de la comarca amb els horaris habituals d'atenció

Amb aquest horari intentem donar resposta a les noves realitats del món del treball, en el que cada vegada menys s'acompleix allò de què tothom fa vacances el mes d'agost i no hi ha problemàtiques laborals que atendre.

RESULTATS D'ELECCIONS SINDICALS

Les eleccions sindicals en l'empresa NOVARTIS de Barberà del Vallès, del sector farmacèutic, han suposat un canvi profund en la composició del comitè d'empresa. En l'anterior procés van sortir 7 membres de la CGT i 6 de la UGT, sense presència de CCOO. Ara CCOO és la primera força sindical en l'empresa, amb 5 membres en el comitè per 4 de la CGT i 4 d'UGT

També en el sector químic es produeix un canvi de composició en el comitè d'Industrias Plásticas Triana, a on CCOO han obtingut 3 membres en el comitè (abans eren 2) per 2 de la UGT (abans eren 3)

En el sector metal·lúrgic CCOO millora la seva presència en Fàbrica Ibérica de Altavoces de Vacarisses. Passant de 3 a 4 membres en el comitè i sent la força més votada en el col·legi d'especialistes, la UGT passa de 6 a 5 membres

En LAMP es manté la presència en solitari de CCOO amb el 9 membres del comitè

En Tyco CCOO creix i passa de 6 a 7 membres en el comitè Ugt baixa de 6 a 5 i USOC es manté en 1 membre, aconseguint CCOO la majoria absoluta en el comitè d'empresa

En COPISA guanyem les eleccions, aconseguint 3 membres en el comitè (per 2 en l'anterior mandat) per 2 de la UGT que en perd un membre

Un altre canvi important es dona en EMYPRO, també del sector metal·lúrgic com les anteriors, un comitè que creix en nombre de membres i en el que CCOO passa de perdre per 1 a 4 con respecte a la UGT a tenir 5 membres en el comitè per 4 d'UGT.

La dada més recent és la de YAMAHA, on CCOO ha aconseguit la totalitat del 17 membres del comitè, abans eren 15 de CCOO i 2 d'UGT

Més organització a les empreses és més capacitat per intervenir, més fortalesa del sindicat, més possibilitats de millorar les condicions laborals en el centre de treball i els drets de ciutadania fora d'ell